

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	นโยบายการให้สวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น ค่าเช่าบ้าน	ตามสิทธิของผู้มีสิทธิ	ตามสิทธิของผู้มีสิทธิ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	อบรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖
๒	การจัดงานวันเทศบาล วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
การอบรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	๗๓ คน
การจัดงานวันเทศบาล วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว	๙๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๗๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว
อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. การวิเคราะห์อัตรากำลัง ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๒. ด้านการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	๑ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	-สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๑.รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - นางสาวปิยธิดา ชมภูแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (๑ มี.ย. ๒๕๖๖) จาก ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย - นางเพชรินทร์ เครือแปง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (๑ มี.ย. ๒๕๖๖) จาก ทต.แม่พริก .แม่พริก จ.ลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
							- นายจักรพงษ์ อินต๊ะนนท์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (๑ ก.ค. ๒๕๖๖) จาก ทต.ท่าผา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร(ต่อ) ๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	๑ มี.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑.ให้โอนย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - นางนิษณา พรหมมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี อบต.นาแสง อ.เกาะคา จ.ลำปาง (๒ เม.ย. ๒๕๖๖) - นางละเอียด จันทร์แว่น ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ พ้นจากราชการครบ เกษียณอายุราชการ (๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)
๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (เม.ย.) และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู พนักงาน จำรงตามภารกิจและทั่วไป ครั้งที่ ๒ (ต.ค.)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ๔.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน -การให้ผลตอบแทนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น ค่าเช่าบ้าน ของ ทต.น้ำโจ้ว ประจำปี ๒๕๖๖	๔๒๐,๐๐๐	๔๑๐,๑๕๐	๔๑๐,๑๕๐	-	√	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	-จัดสรรงบประมาณในข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>๖.ด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความผูกพันในองค์กร</p> <p>๖.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-ประกาศประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
<p>๖.๒ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	√	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	-จำนวนผู้เข้ารับการอบรมคิดเป็น ๙๐
<p>๖.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	√	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	-ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ประจำปี ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเล่มรายงานผลการจัดโครงการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๗.ด้านกาพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
๗.๑ การส่งเสริมแลพัฒนาบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม ของหน่วยงานอื่นๆ (ทั้งที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ)	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๙,๙๖๐	๑๔๙,๙๖๐	-	√	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	-จำนวนผู้เข้ารับการอบรมคิดเป็น ๙๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๖
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๗๓

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	๗๓
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เจาะลึกการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การอุทธรณ์ภาษี การเร่งรัดภาษีวิธีการจัดเก็บภาษี	๓
๓	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) การพัฒนาบุคลากรและการจัดทำประกาศคุณธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง	๒
๔	โครงการอบรมหลักสูตรบทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน	๑
๕	โครงการหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้ในการทำงานประมาณฯ	๓
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางานฯ	๒

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๗	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอปท. (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)”	๑
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อม ราคาสะสมสินทรัพย์และการปิดบัญชีของหน่วยงาน”	๔
๙	โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านข้อมูล ข่าวสารของราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการดำเนินการละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานรัฐ”	๑
๑๑	โครงการการประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
๑๒	โครงการอบรมการตรวจสอบรายงานการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๓
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร (B2) เจ้าหน้าที่ระดับกลาง	๒

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑๔	-โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑๔	-โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔