

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งซึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลน้ำโจ้ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำเทศบาลตำบลน้ำโจ้ขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อจะมีคุณค่ายิ่งแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

เทศบาลตำบลน้ำโจ้
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



ประกาศเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว จึงได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายธีระวัฒน์ แก้วลังกา)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบลน้ำโจ้

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ตีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ต้องไม่ประพุดิตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมี อธิยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่ มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย ความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำ ผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์กร

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง ทัวถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายก เทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอำนาจมีผู้ ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว หรือคณะกรรมการ จริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบล น้ำโจ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่น เรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยัง ผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- (๔) คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว
- (๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนัก ปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้ว แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลน้ำโจ้วนั้น จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคนให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາ ມີໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບບັງຮາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາກຜູ້ນັ້ນ
- (ຸ) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈການຜ່ານດິນມອບຫມາຍ ການປຣະຮຸມຄະນະການຈຣິຍຮຣມໃຫ້ນຳກຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິທີປຸກປັດຮາກທາງປກຣອນມາ ໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຮະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຣນີມີການຮ້ອນຮິ່ນຫຼືປຣາກຸເຫຼວວ່າມີເຈົ້າຜ້າທີ່ປຣະພຸດປຸກປັດຜ້າຜິນປຣະມວລ ຈຣິຍຮຣມ ໃຫ້ນຳຍາກເທສມນຣີຕຳບຣນ້ຳໄຈ້ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຂອບຟິຈາຣນາດຳເນີນການ

ຂໍ້ ໒໐ ການດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຂອບຟິຈາຣນາດຳເນີນການຕັ້ງຕັ້ງຄະນະກຣມການ ຈຳນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຄນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣິຍຮຣມ

ຂໍ້ ໒໑ ການປຣະພຸດປຸກປັດຜ້າຜິນປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຈະຄືເປັນການຜ້າຜິນຈຣິຍຮຣມຮ້າຍຮຣງ ຫຼືມີ ໃຫ້ຟິຈາຣນາຈາກພຸດປຣມຂອງການຜ້າຜິນ ກວມຈຣເຈດຣາ ມຸລເຫຼວຈຣເຈ ກວມສຳຄຸນແລະຮະດັບຕຳແໜ່ງ ຕຣລອດຈນຜ້າທີ່ກວມຮັບຜິດຂອບຂອງຜູ້ຜ້າຜິນ ອາຍຸ ປຣະວັຕິ ແລະກວມປຣະພຸດິໃນອື່ນດີ ສຸກພາວຣດຣ້ອມແໜ່ງກຣຣນີ ຜຣຣຮ້າຍອັນເກີດຈາກການຜ້າຜິນ ແລະເຫຼືອອື່ນອັນຄຣນຳມາປຣະກອບການຟິຈາຣນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກການດຳເນີນການສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ມີປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຣຣິງວ່າມີການຜ້າຜິນປຣະມວລ ຈຣິຍຮຣມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຂອບຟິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງຍຸຕິຣຣຸ່ງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຣຣິງວ່າເປັນການຜ້າຜິນ ປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ ແຕ່ມີເຄັດຮັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຂອບຟິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງລຣໂທຂ ຜູ້ຜ້າຜິນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນການທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໒໓ ການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣິຍຮຣມແລະການລຣໂທຂຜູ້ຜ້າຜິນຕາມຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິທີການສອບສວນຕາມມາຕຣຣຸກຣນທັງໄປເຄັດຮັບວິນຍ ແລະການຣັກຣາວິນຍ ແລະການດຳເນີນການທາງ ວິນຍ ຂອງອຸຄຣປກຣອນສ່ວນທ້ອງຄິນ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອນຸລອມ

ຂໍ້ ໒໔ ການສັ່ງການຂອງຜູ້ຮັບຜິດຂອບດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມນັ້ນເວັ້ນແຕ່ຈະປຣາກຸ ຂໍ້ເທັຈຣຣິງໃນກາຍຜູ້ທີ່ອາຈໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຂອບການສັ່ງການນັ້ນປຣິ່ຍນປຣາກຸໄປ

ຫມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນການລຣໂທຂ

ຂໍ້ ໒໕ ການປຣະພຸດປຸກປັດຜ້າຜິນປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ໃນກຣຣນີອັນມີໃຜເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍຫຼື ຄວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມຄຣເກັກຣຣນີເພື່ອໃຫ້ມີການແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນການທີ່ຄຸກຕ້ອງຫຼືຕັກຕື່ອນ ຫຼືນຳໄປ ປຣະກອບການຟິຈາຣນາຕັ້ງ ການເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ການຟັນຈາກຕຳແໜ່ງການເລື່ອນຂັ້ນເຈັດເດືອນ ຫຼືການຟິຈາຣນາ ຄວາມດີຄວາມຂອບ ຫຼືການສັ່ງໃຫ້ຜູ້ຜ້າຜິນນັ້ນປຣັບປຣຸງຕນອນຫຼືໄດ້ຮັບການຟິຈາຣນາແລ້ວຕັກຣຣນີ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣິຍຮຣມ ແລະມີການສັ່ງລຣໂທຂຕາມຂໍ້ ໒໒ ແລ້ວ ໃຫ້ ເທສບຣາດຕຳບຣນ້ຳໄຈ້ດຳເນີນການໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສັ່ງດັ່ງຄຳວ່າໂດຍມີຮັກຣາ

ຂໍ້ ໒໗ ຜູ້ຄຸກລຣໂທຂຕາມຂໍ້ ໒໕ ສາມາດຮ້ອນທຸກຮ້ອນຫຼືອຸທຣຣຸນຕໍ່ຄະນະກຣມການຈຣິຍຮຣມຂອງ ເທສບຣາດຕຳບຣນ້ຳໄຈ້ ໃກຍໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບການລຣໂທຂ

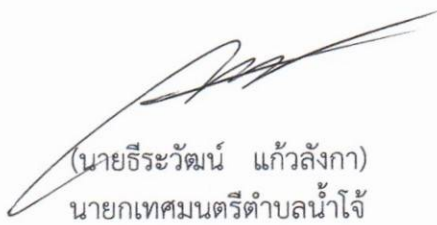
- ຜູ້ຄຸກລຣໂທຂຕາມຂໍ້ ໑໘ (໒) ສາມາດຮ້ອນທຸກຮ້ອນຫຼືອຸທຣຣຸນຕໍ່ຄະນະກຣມການບຣິຫາຣນາ ບຸຄຣລຣະດັບຈັງຫວັດ ໃກຍໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບການລຣໂທຂ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีระวัฒน์ แก้วลังกา)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำโจ้