

การฝึกอบรมความรู้ในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สายงานตามแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ สายงาน

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น
๒. นักบริหารงานทั่วไป
๓. นักบริหารงานคลัง
๔. นักบริหารงานช่าง
๕. นักบริหารงานสาธารณสุข
๖. การเงินและบัญชี
๗. ช่างโยธา
๘. พัสดุ
๙. วิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. พัฒนาชุมชน
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. ธุรการ
๑๓. จัดเก็บรายได้
๑๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๕. ทะเบียนและบัตร
๑๖. ครุ

อัตราคำนวณ

จำนวนสายงานทั้งหมด \times ๑๐๐ / จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน

$$๑๖ \times ๑๐๐ / ๑๖ = ๑๐๐$$

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รายชื่อเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่เทศบาลตำบลน้ำจืดส่งเข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑	นายปิยะ พินิผล	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำจืด	- การประชุมและ การสัมมนาทางวิชาการスマาร์ทเมืองน้ำจืด	๔-๖ ต.ค.๖๓
๒	นายธนวัฒน์ มังคงศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลน้ำจืด	เทศบาลเมืองประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓	นายสุวิทย์ วงศ์พิจัย	ปลัดเทศบาล	- เข้าร่วมประชุมเพื่อศึกษาดูงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการอาชญากรรมพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.)	๓๙-๔ ค.-๖๓
๔	นางศุภาริยา แย้มสุริยพงษ์	หัวหน้าฝ่ายอันวยการ	คณะกรรมการและพัฒนาบุคลากรห้องถิน หลักสูตร เทศบาล (ก.ท.) กรณีศรีบัวระการตำบลน้ำจืด	
๕	นางศุภาริยา แย้มสุริยพงษ์	หัวหน้าฝ่ายอันวยการ	- โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรห้องถิน หลักสูตร เทศบาล (ก.ท.) กรณีศรีบัวระการตำบลน้ำจืด	๒๔-๒๕ พ.ย. ๖๓
๖	นายธนวัฒน์ ใจดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เชิงวิชาการ การเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ใน การตระจงสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน หลักการใช้ชีวิทย์และปรัชญาในการบริการ	
๗	นางสาวกนิษฐา ใจดี	เจ้าหน้าที่งานบุคลากรช่างน้ำ	รายงานให้เกิดประโยชน์ที่มากแก่ประเทศชาติในท้องถิน - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าประเพณีและบุญธรรม	๔-๖ ธ.ค. ๖๓
			การ暮และการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิน	
			หรือผู้บริหารห้องถิน ภายใต้กฎหมายและเบื้องตนของการรวมกิจการ เลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถินหรือผู้บริหารห้องถิน ภายในเดือนธันวาคมปี พ.ศ.๒๕๖๓	
			องค์กรปกครองส่วนท้องถิน รุ่นที่ ๖	

၅

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

69

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสน้ำเง้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รายชื่อเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่เทศบาลตำบลสน้ำเง้าจัดตั้งเข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
๑๖	นางสุนันท์ พันธ์ปวัน	ครุ	- โครงการฝึกอบรมเบื้องต้นด้าน เฟื่องฟูนาครรภ์รุ่มวัย ในการจัดการร่มตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐	๘ - ๑๓ พ.ค. ๖๔
๑๗	นายรชฎา ใจดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหม้อ (Executive Function : EF) และการบันทึกข้อมูลในระบบ	พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๖
๑๘	นางสาวธนิส จันต์เต็ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาลพัสดุและวิธีการจัดตั้งห้องพัสดุ ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕-๑๖ พ.ค.-๖๔
๑๙	นางจันทร์ร้าย บำรุงกต	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางนิตยา สามทิตรว			
๒๑	นางกัญญา ตาใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๒	น.ส.ณัฐนิชา จันวนะ	คณานพท้วง		
๒๓	นางดวงมาศ เรียมอ้าย	ผอกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๒๔	นางสาวศรีรัตน์ แปงจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๕	ส.ต.ท. หญิงจิรา มณีนันท์	ผอกองวิชาการและแผนงาน		
๒๖	นายศิริสิทธิ์ จันก้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๒๗	อาจารย์ประชานุทธ์ ภูบรรพัท	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		

۲۸

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนำไปใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔