



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

\*\*\*\*\*

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว

“น้ำโจ้วเมืองน่าอยู่ คุณภาพอุดมสมบูรณ์ เพิ่มพูนผลผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจการพัฒนา

- พันธกิจที่ 1 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ แม่น้ำ และรักษาสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ 2 พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ
- พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมให้ยั่งยืน
- พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
- พันธกิจที่ 5 ให้มีระบบการคมนาคม ไฟฟ้า น้ำประปา การสื่อสาร ระบบคลองส่งน้ำครอบคลุมทั้ง

ตำบล

- พันธกิจที่ 6 ส่งเสริม สนับสนุนสวัสดิการสังคมผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี
- พันธกิจที่ 7 สร้างความสงบสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนและการจัดระเบียบ

สังคม

- พันธกิจที่ 8 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาโรคต่าง ๆ ของประชาชนทุกกลุ่มวัย
- พันธกิจที่ 9 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- พันธกิจที่ 10 ส่งเสริม อนุรักษ์ และฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

- พันธกิจที่ 11 ส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พันธกิจที่ 12 ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พนักงานเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ครองตำแหน่ง อัตรารว่าง อัตรารวม

อัตรารว่าง อัตรารวม

ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

พนักงานเทศบาล ครองตำแหน่ง ๒๗ อัตรารว่าง ๒ อัตรารวม

พนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๒ อัตรารว่าง ๒ อัตรารวม

พนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ อัตรารว่าง - อัตรารวม

สำนักปลัดเทศบาล

| ที่ | เลขที่ตำแหน่ง    | ชื่อตำแหน่ง  | ระดับ       | สังกัด            | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |                | สถานะ               |
|-----|------------------|--|-------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------------|
|     |                  |  |             |                   | ชื่อ               | สกุล           |                     |
| ๑   | ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)               | กลาง        | เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว | นายพิทักษ์         | อินนาค         | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๒   | ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนัก<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น         | สำนักปลัดเทศบาล   | นายรชฎ             | ใจดี           | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๓   | ๕๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)        | ต้น         | สำนักปลัดเทศบาล   | นางศุภริวา         | แย้มสุริโยทัย  | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๔   | ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล                                   | ปก.         | สำนักปลัดเทศบาล   | ว่าง               |                |                     |
| ๕   | ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน                                      | ชก.         | สำนักปลัดเทศบาล   | น.ส.บุญศรีศรี      | ปกายนันต์วัฒน์ | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๖   | ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา                                    | ปก./<br>ชก. | สำนักปลัดเทศบาล   | ว่าง               | -              | ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๗   | ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ                                  | ชง.         | สำนักปลัดเทศบาล   | นางศศิพิมล         | จันเต็ม        | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๘   | ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ | เจ้าพนักงานทะเบียน                                 | ชง.         | สำนักปลัดเทศบาล   | นางอมรสิการ์       | ปันดี          | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๙   | ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัฒนา<br>ชุมชน                          | ชง.         | สำนักปลัดเทศบาล   | สิบเอกอุดม         | นนท์นิตร์รัตน์ | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
| ๑๐  | ๕๒-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกัน<br>และบรรเทาสาธารณภัย           | ปก./<br>ชก. | สำนักปลัดเทศบาล   | ว่าง               |                | ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง |
|     | ๕๒-๒-๐๐๗๒        | ครู  | ค.ศ.<br>๑   | สำนักปลัดเทศบาล   | นางสุนันท์         | พันธ์ป่วน      | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
|     | ๕๒-๒-๐๐๗๓        | ครู  | ค.ศ.<br>๒   | สำนักปลัดเทศบาล   | นางละเอียด         | จันทร์แว่น     | มีผู้ครองตำแหน่ง    |
|     | ๕๒-๒-๐๒๐๔        | ครู  | ค.ศ.<br>๑   | สำนักปลัดเทศบาล   | นางจุฑารัตน์       | สายยศ          | มีผู้ครองตำแหน่ง    |

กองคลัง

| ที่ | เลขที่ตำแหน่ง    | ชื่อตำแหน่ง                                  | ระดับ        | สังกัด  | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง      |               | สถานะ            |
|-----|------------------|--|--------------|---------|-------------------------|---------------|------------------|
|     |                  |  |              |         | ชื่อ                    | สกุล          |                  |
| ๑   | ๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง)     | ต้น          | กองคลัง | นางวิยะดา               | ไชยวรรณ       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒   | ๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานคลัง) | ต้น          | กองคลัง | นางเพชรินทร์            | เครือแปง      | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓   | ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ                              | ชก.          | กองคลัง | นางจันทร์สาย            | บัวระกวด      | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๔   | ๕๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                   | ชง.          | กองคลัง | นางนิชณา                | พรมมา         | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๕   | ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                   | ชง.          | กองคลัง | นางนุขจรี               | จันทร์ติงวงศ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๖   | ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                             | ปง. /<br>ชง. | กองคลัง | จำสืบเอก<br>ประชายุทธ์- | ภูบรรทัด-     | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๗   | ๕๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                     | ชง.          | กองคลัง | น.ส.จิรัชยา             | สิงห์ชัย      | มีผู้ครองตำแหน่ง |

กองช่าง

| ที่ | เลขที่ตำแหน่ง    | ชื่อตำแหน่ง                              | ระดับ | สังกัด  | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |              | สถานะ            |
|-----|------------------|--|-------|---------|--------------------|--------------|------------------|
|     |                  |  |       |         | ชื่อ               | สกุล         |                  |
| ๑   | ๕๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น   | กองช่าง | นายเอกชัย          | เนตรวิศุทธิ์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒   | ๕๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ                        | ชง.   | กองช่าง | นางกัลยา           | ตาใจ         | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓   | ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา                              | ชง.   | กองช่าง | ว่าที่ รต.นพดล     | ใจหล้า       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๔   | ๕๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา                              | ชง.   | กองช่าง | นายเลิศศักดิ์      | พรมมา        | มีผู้ครองตำแหน่ง |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ที่ | เลขที่ตำแหน่ง    | ชื่อตำแหน่ง  | ระดับ | สังกัด                         | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |           | สถานะ            |
|-----|------------------|--|-------|--------------------------------|--------------------|-----------|------------------|
|     |                  |  |       |                                | ชื่อ               | สกุล      |                  |
| ๑   | ๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง<br>สาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงาน<br>สาธารณสุข) | ต้น   | กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | นางณิษพันธ์        | มานพ      | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒   | ๕๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน<br>สาธารณสุข<br>(นักบริหารงาน<br>สาธารณสุข)             | ต้น   | กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | นางผกามาศ          | เรียนอ้าย | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓   | ๕๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ | เจ้าพนักงานธุรการ  | ชง.   | กองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม | นางกชกช            | แปงจิตต์  | มีผู้ครองตำแหน่ง |

กองวิชาการและแผนงาน

| ที่ | เลขที่ตำแหน่ง    | ชื่อตำแหน่ง  | ระดับ | สังกัด              | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |           | สถานะ            |
|-----|------------------|--|-------|---------------------|--------------------|-----------|------------------|
|     |                  |  |       |                     | ชื่อ               | สกุล      |                  |
| ๑   | ๕๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น   | กองวิชาการและแผนงาน | นางนฤภร            | ละมัยเกตุ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒   | ๕๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)   | ต้น   | กองวิชาการและแผนงาน | นางอรทัย           | ปังวัง    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓   | ๕๒-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                               | ปก.   | กองวิชาการและแผนงาน | นายศิริสิทธิ์      | จีแก้ว    | มีผู้ครองตำแหน่ง |

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

| ลำดับ                | ชื่อตำแหน่ง                             | สังกัด          | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |             | สถานะ            |
|----------------------|---|-----------------|--------------------|-------------|------------------|
|                      |   |                 | ชื่อ               | สกุล        |                  |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ |   |                 | ชื่อ               | สกุล        |                  |
| ๑                    | ผช.นักวิชาการเกษตร                      | สำนักปลัดเทศบาล | นายชัยวัฒน์        | เครืออินทร์ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                    | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ                    | สำนักปลัดเทศบาล | นางศรีพรรณ         | จินดาธรรม   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓                    | ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                | สำนักปลัดเทศบาล | น.ส.พีรญา          | วงศ์สุดา    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๔                    | ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | สำนักปลัดเทศบาล | นายสุวิทย์         | เครือแก้ว   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๕                    | พนักงานขับรถยนต์                        | สำนักปลัดเทศบาล | นายสุพล            | วงศ์ใจคำ    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๖                    | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางศรีจันทร์       | จิกคำ       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๗                    | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางสมเพชร          | บุรี        | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๘                    | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางนัฐธิดา         | อินยาศรี    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๙                    | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางจิรวรรณ         | เตจา        | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๑๐                   | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | น.ส.อ้อยเพชร       | ศรีจันทร์   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๑๑                   | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | น.ส.นิชนันท์       | ต๋วยบาง     | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๑๒                   | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางรัตนา           | สายยศ       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๑๓                   | ผู้ดูแลเด็ก                             | สำนักปลัดเทศบาล | น.ส.พินดา          | เมืองคำบุตร | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| พนักงานจ้างทั่วไป    |   |                 |                    |             |                  |
| ๑                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นางจันทร์สม        | เครือแก้ว   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายยุทธพงศ์        | สายต่นแก้ว  | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายประเวก          | วิวงศ์      | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๔                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายสุพรรณ          | รูปัน       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๕                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายอมร             | วงศ์ตมมา    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๖                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายนครินทร์        | บัวระกวด    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๗                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายสมควร           | สายยศ       | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๘                    | คนงานทั่วไป                             | สำนักปลัดเทศบาล | นายวิชัย           | ใจวัน       | มีผู้ครองตำแหน่ง |

| ลำดับ                      | ชื่อตำแหน่ง                    | สังกัด                     | ชื่อผู้ครองตำแหน่ง |           | สถานะ            |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|------------------|
| กองคลัง                    |                                |                            | ชื่อ               | สกุล      |                  |
| ๑                          | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้    | กองคลัง                    | นางมณีนุช          | อุตโม     | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                          | ผช.เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี | กองคลัง                    | นางนิตยา           | สามมิตร   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| กองช่าง                    |                                |                            |                    |           |                  |
| ๑                          | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ            | กองช่าง                    | -                  | -         | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                          | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า            | กองช่าง                    | นายกฤษดา           | ชุมภู     | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓                          | พนักงานสูบน้ำ                  | กองช่าง                    | นายมนตรี           | สุภาพรรณ  | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๔                          | พนักงานสูบน้ำ                  | กองช่าง                    | นายเกียรติศักดิ์   | เถาว์ลัย  | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๕                          | คนงานทั่วไป                    | กองช่าง                    | นายวินัย           | เครือคำ   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๖                          | คนงานทั่วไป                    | กองช่าง                    | นายวรพจน์          | ออนตะไคร้ | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |                                |                            |                    |           |                  |
| ๑                          | คนงานทั่วไป                    | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | นายอภิวัฒน์        | วงศ์จินา  | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                          | คนงานทั่วไป                    | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | นายประสงค์         | โยธา      | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓                          | คนงานทั่วไป                    | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | นายสมบูรณ์         | แปงสาย    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| กองวิชาการและแผนงาน        |                                |                            |                    |           |                  |
| ๑                          | ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์       | กองวิชาการและแผนงาน        | นายเกรียงไกร       | จะวะนะ    | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๒                          | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ       | กองวิชาการและแผนงาน        | น.ส.พิยดา          | กันธิยะ   | มีผู้ครองตำแหน่ง |
| ๓                          | ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์    | กองวิชาการและแผนงาน        | น.ส.จีราภรณ์       | จิกคำ     | มีผู้ครองตำแหน่ง |

ส่วนที่ ๓ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนานักงานเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำโจ้

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนานักงานเทศบาล

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนานักงานเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๒

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร                             |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน |   |   |                   |
| ลำดับ  | กิจกรรม/โครงการ   | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ      |
|  | โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร                                | - พนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีทั้งหมด ๑๖ สายงาน ได้แก่<br>๑.นักบริหารงานท้องถิ่น<br>๒.นักบริหารงานทั่วไป<br>๓.นักบริหารงานคลัง<br>๔.นักบริหารงานช่าง<br>๕.นักบริหารงานสาธารณสุข<br>๖.การเงินและบัญชี<br>๗.ช่างโยธา<br>๘.พัสดุ<br>๙.วิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๑๐.พัฒนาชุมชน<br>๑๑.นักทรัพยากรบุคคล<br>๑๒.ธุรการ<br>๑๓.จัดเก็บรายได้<br>๑๔.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๑๕.ทะเบียนและบัตร<br>๑๖.ครู<br>โดยพนักงานได้เข้ารับการอบรมครบทุกสายงาน<br>(รายละเอียดตามสรุปการฝึกอบรมความรู้ในสายงานในภาคผนวก) | งานการเจ้าหน้าที่ |
|  | โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร                                  | - พนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ได้เข้ารับการอบรมครบทุกสายงานตามหลักสมรรถนะหลัก<br>(รายละเอียดตามสรุปการฝึกอบรมความรู้ในสายงานในภาคผนวก)   | งานการเจ้าหน้าที่ |
|  | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานจากหน่วยงานที่จัดการอบรม เช่น ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น   | งานการเจ้าหน้าที่ |

| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน |  |   |                   |
|--|--|---|-------------------|
| ลำดับ  | กิจกรรม/โครงการ  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ      |
| ๑  | กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีทั้งหมด ๑๖ สายงาน ได้แก่</li> <li>๑. นักบริหารงานท้องถิ่น</li> <li>๒. นักบริหารงานทั่วไป</li> <li>๓. นักบริหารงานคลัง</li> <li>๔. นักบริหารงานช่าง</li> <li>๕. นักบริหารงานสาธารณสุข</li> <li>๖. การเงินและบัญชี</li> <li>๗. ช่างโยธา</li> <li>๘. พัสดุ</li> <li>๙. วิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>๑๐. พัฒนาชุมชน</li> <li>๑๑. นักทรัพยากรบุคคล</li> <li>๑๒. รุรการ</li> <li>๑๓. จัดเก็บรายได้</li> <li>๑๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>๑๕. ทะเบียนและบัตร</li> <li>๑๖. ครู</li> </ul> โดยพนักงานได้เข้ารับการอบรมครบทุกสายงาน (รายละเอียดตามสรุปการฝึกอบรมความรู้ในสายงานในภาคผนวก) | งานการเจ้าหน้าที่ |
| ๒  | จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร และทะเบียนประวัติ อย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>   | งานการเจ้าหน้าที่ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ                    | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ               |
|-------|------------------------------------|---|----------------------------|
| ๑     | กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ได้ดำเนินการแจ้งให้พนักงานเทศบาลในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ หน่วยงานของรัฐ (สำหรับข้าราชการ ที่มีสิทธิเบิกจ่ายตรงได้)</li> <li>- เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ได้ดำเนินการประสานสำนักงำนประกันสังคมจังหวัดลำปาง ตรวจสุขภาพประจำปีให้กับผู้ประกันตน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้</li> </ul> | งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๒     | กิจกรรม ๕ ส.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลตำบลน้ำโจ้ ได้ดำเนินการโครงการกิจกรรม ๕ ส เทศบาลตำบลน้ำโจ้ เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ทำในวันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน</li> </ul>   | ทุกส่วนราชการ              |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี                      |  |   |                          |
|---|--|---|--------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี            |  |   |                          |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | ผลการดำเนินงาน  | รับผิดชอบ                |
| ๑   | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร   | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ และพนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว  | งานการเจ้าหน้าที่        |
| ๓   | จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร                             | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้วได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ   | งานการเจ้าหน้าที่        |
| ๔   | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น                            | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้จัดทำโครงการพนักงานดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน  | งานการเจ้าหน้าที่        |
| ๕   | จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนต่อเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้วได้จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการให้บริการแก่ประชาชน  | สำนักงานปลัด             |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน |  |   |                          |
| ๑   | จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว   | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้วได้จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ  | งานการเจ้าหน้าที่        |
| ๒   | กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร  | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้วได้จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ  | ทุกส่วนราชการ            |
| ๓   | โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง   | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้ประกาศเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ,ติดประกาศประชาสัมพันธ์บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และจัดส่งหนังสือแจ้งให้ผู้รับเหมาได้รับทราบ  | กองคลัง<br>งานพัสดุ      |
| ๔   | มาตรการยกระดับการคุณภาพการให้บริการประชาชน   | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการในการให้บริการประชาชน จำนวน ๔ จุด ได้แก่ งานทะเบียนและบัตร , งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง, งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล และกองช่าง   | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๕   | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน  | - เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ และพนักงานเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว<br>- เทศบาลตำบลน้ำโจ้ว ได้มอบนโยบายและกำชับวินัยการปฏิบัติราชการในการประชุมประจำเดือนในทุก ๆ เดือน | งานการเจ้าหน้าที่        |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง                           |   |   |                  |
|--|---|---|------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต |   |   |                  |
| ลำดับ  | กิจกรรม/โครงการ   | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ     |
| ๑  | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับภาวะการเป็นผู้นำ     | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการเกี่ยวกับภาวะการเป็นผู้นำ ๒ โครงการ ได้แก่<br>๑. โครงการฝึกอบรมที่เลี้ยงระบบหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่เขต ๑ เชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๒ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง (Coaching Team)” นางณัชพันธ์ มานพ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรด้านครอบครัว (ครู ข) จังหวัดลำปาง หลักสูตร “การจัดกระบวนการส่งเสริมพ่อแม่ ผู้ปกครอง ในการสื่อสารกับบุตรหลานวัยรุ่น เพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็ก เยาวชน และครอบครัวในชุมชน” ณ โรงแรมริเจนท์ ลอร์จ ลำปาง นางณัชพันธ์ มานพ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | งานกรรเจ้าหน้าที |
| ๒  | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน ๑ โครงการ ได้แก่<br>๑. โครงการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป  | งานกรรเจ้าหน้าที |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง                             |   |   |                                       |
|--|---|---|---------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน |   |   |                                       |
| ลำดับ  | กิจกรรม/โครงการ   | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ                          |
| ๑  | โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ตำบลน้ำโจ้ว | ๑. มีการดำเนินการโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ<br>๒. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) | สำนักงานปลัดและทุกส่วนราชการร่วมกัน   |
| ๒  | โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลน้ำโจ้ว              | ๑. จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน  | งานการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ |
| ๓  | โครงการ ทต.เคลื่อนที่ บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน                               | ๑. มีการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน  | ทุกส่วนราชการ                         |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา |  |  |                   |
|---|--|--|-------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน |  |  |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | ผลการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ      |
| ๑   | กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กร ทุกงานใน ทต.น้ำใจ  | ทุกกองมีการสอนงานให้กับพนักงานและพนักงานจ้างที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในระบบพี่เลี้ยง  | ทุกส่วน<br>ราชการ |
| ๒   | จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด | มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ เช่น การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน, การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน และการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในองค์กร | ทุกส่วน<br>ราชการ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา   |  |   |                   |
|---|--|---|-------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน |  |   |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ      |
| ๑   | ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ | ในทุก ๆ เดือน จะมีการประชุมประจำเดือน เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานในรอบเดือนของแต่ละกอง                 | ทุกส่วน<br>ราชการ |
| ๒   | โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management /KM)          | มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน, มีระบบพี่สอนน้อง และการอบรมให้ความรู้เรื่องการใช้คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน | ทุกส่วน<br>ราชการ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา   |   |   |                   |
|---|---|---|-------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน |   |   |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รับผิดชอบ      |
| ๓   | กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในอันดีให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตามสถานการณ์ ปีละไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม) | ๑. กิจกรรม ๕ ส<br>๒. กิจกรรมอวยพรวันเกิดพนักงานประจำเดือน<br>๓. กิจกรรมสังสรรค์วันขึ้นปีใหม่<br>๔. กิจกรรมทำบุญวันเข้าพรรษา<br>๕. กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ<br>๖. กิจกรรมปล่อยปลาเฉลิมพระเกียรติ | ทุกส่วน<br>ราชการ |
| ๔   | โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร   | ๑. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และสำรวจความต้องการในการพัฒนาความรู้ตามสายงาน   | งานการเจ้าหน้าที่ |